

# 攀枝花市人力资源和社会保障局文件

攀人社发〔2021〕120号

---

## 攀枝花市人力资源和社会保障局 关于印发攀枝花市 2021 年人力资源服务业 发展重点工作任务的通知

各县（区）人力资源社会保障局，局机关各科室、各直属单位：

现将《攀枝花市 2021 年人力资源服务业发展重点工作任务》印发你们，请结合实际细化工作举措，逐条逐项抓好落实。此项工作由人力资源开发科牵头，实行按季调度，确保各项目标任务顺利完成。

附件：1. 攀枝花市 2021 年人力资源服务业发展重点工作任务

2. 攀枝花市 2021 年人力资源服务业发展重点工

# 作任务责任清单

攀枝花市人力资源和社会保障局

2021年4月19

## 攀枝花市 2021 年人力资源服务业 发展重点工作任务

为推动全市人力资源服务业快速发展，充分发挥人力资源服务机构的职能优势和专业优势，促进就业稳定、服务民生、助力产业发展，根据省、市相关工作部署和要求，特制定以下重点工作任务。

### 一、提升人力资源服务业发展目标

（一）到 2021 年末，全市人力资源服务业总营收达 12 亿元，其中：市级 0.3 亿元，东区 6.2 亿元，西区 2.5 亿元，仁和区 1 亿元，米易县 1.5 亿元，盐边县 0.5 亿元。

### 二、加大人力资源服务业发展政策支持

（二）制定出台《关于加快人力资源服务业高质量发展的实施意见》，明确指导思想、发展目标、主要任务、政策支持、组织保障等内容，强化人力资源服务业发展的要素保障。

（三）贯彻落实人力资源社会保障厅《关于充分发挥市场作用促进人才顺畅有序流动的实施意见》，结合我市实际制定贯彻落实方案，充分发挥市场在人才资源流动配置中的决定性作用，促进人才顺畅有序流动。

### **三、优化人力资源服务业发展环境**

（四）落实国家、省、市关于推进大众创业万众创新、就业促进、中小微企业发展、服务业发展、民营经济发展等各项支持政策，确保符合条件的人力资源服务机构平等享受。

（五）积极推进政府向社会力量购买人力资源服务，支持经营性人力资源服务机构参与或承接公共就业服务、职业介绍、人才招聘、信息系统建设等人力资源服务领域相关活动和项目。

（六）持续开展人力资源市场秩序整顿专项行动，加强网络招聘平台监管。推动“双随机、一公开”监管和年度报告公示制度，建立人力资源服务机构诚信机制。

### **四、加强人力资源服务能级提升**

（七）改造升级攀西人才网，实施“互联网+人力资源服务”，促进人力资源服务业数字化、智能化发展。开发人力资源供求信息查询、人才测评、职业指导、远程招聘等系统，为求职者和企业提供个性化、定制化、精细化服务。

（八）整合公共就业和人才服务信息，共享人力资源市场供求信息，建立人力资源市场供求监测机制。

（九）发布“两城”建设、重点产业急需紧缺高层次人才需求目录，推进人力资源服务与重大产业精准对接，有效提升服务效益。

### **五、培育壮大人力资源服务市场主体**

（十）力争引进3家知名人力资源服务机构入驻攀西人力资源服务产业园，带动和引导我市人力资源服务由传统业务向新兴业态转变。

（十一）聚焦产业发展和市场需求，对有产业特色和发展潜力的本土人力资源服务机构实行“一企一策”个性化重点培育，帮助企业延伸拓展业务，促进企业做大做强。

## 六、推动区域人力资源协同发展

（十二）在攀西人才网设立川西南滇西北“中圈层”公共招聘专栏，打通人才供需信息渠道，实现人才招聘、人才求职、人才政策等信息资源共享。

（十三）与凉山州、楚雄、丽江、大理、昭通等周边市（州）签订人力资源服务合作框架协议，联合开展线上线下公共招聘活动，吸引周边劳动力资源来攀就业。

（十四）牵头举办攀西经济区大型人才招聘推介会，增强两地人才集聚力。建立攀西经济区高端人才库，实现高端人才服务资源共享。建立攀凉两地非定向职称资格互认机制，推进两地职称评审工作协同发展。

（十五）推动成渝地区双城经济圈建设，牵头举办攀枝花、綦江、大足等大型人才网络招聘会，融入“外圈层”促进人才顺畅有序流动。

## 七、加强人力资源服务行业人才队伍建设

（十六）开展人力资源服务机构从业人员培训和企业人力资源管理人员业务培训，全面提高人力资源服务人员专业

化、职业化水平，提升人力资源服务效率和服务品质。

（十七）组织人力资源从业人员参加国家级、省级人力资源服务业高级研修班，加强人力资源服务业专业技术人员继续教育。

（十八）组织开展初、中、高级经济专业技术资格（人力资源管理专业）考试，推荐符合条件的人员申报评审高级、正高级人力资源管理师职称。

## **八、实施人力资源服务促就业行动**

（十九）开展人力资源服务机构“进园区”行动，加大攀西人力资源服务产业园宣传推介，搭建人力资源服务机构和园区企业供需对接平台，激发人力资源市场活力，解决企业招工难等实际困难。

（二十）制定《攀枝花市 2021 年公共招聘活动方案》，支持经营性人力资源服务机构参与线上、线下公共招聘活动，围绕“三个圈层”促进人力资源聚集，发挥市场作用促就业稳就业。

（二十一）鼓励人力资源服务机构参与职业（技工）院校、职业培训机构、企业组织开展的职业技能培训；鼓励和支持人力资源服务机构创办职业培训机构，按规定组织开展职业技能培训，给予培训补贴。

## **九、实施人力资源服务助力乡村振兴专项行动**

（二十二）组织人力资源服务机构面向民族地区、艰苦边远地区、贫困地区开展专场招聘、劳务协作、职业指导等

服务活动。

（二十三）鼓励人力资源服务机构开展农村实用人才、农村创新创业带头人、农村电商人才、乡村工艺等农村专业人才培养培养，提高农业现代化水平。

#### **十、夯实人力资源服务业发展基础**

（二十四）开展人力资源服务产业全口径统计调查，准确掌握人力资源服务产业发展底数，形成统计分析报告。

（二十五）加强人力资源服务业领域理论研究，撰写攀枝花市人力资源服务业发展情况调研报告。

## 附件 2

## 攀枝花市 2021 年人力资源服务业发展重点工作任务责任清单

项 目	工作计划	完成时限	成果形式	责任领导	责任部门	配合单位
一、提升人力资源服务业发展目标	(一)到 2021 年末,全市人力资源服务业总营收达 12 亿元,其中:市级 0.3 亿元,东区 6.2 亿元,西区 2.5 亿元,仁和区 1 亿元,米易县 1.5 亿元,盐边县 0.5 亿元。	12 月底前	形成工作总结,提供佐证材料	徐洪江	人力资源开发科	县(区)人力资源社会保障局,就业创业促进中心、人才服务中心
二、加大人力资源服务业发展政策支持	(二)制定出台《关于加快人力资源服务业高质量发展的实施意见》,明确指导思想、发展目标、主要任务、政策支持、组织保障等内容,强化人力资源服务业发展的要素保障。	6 月底前	出台政策文件	徐洪江	人力资源开发科	就业促进科、专业技术人员管理科、职业能力建设科、就业创业促进中心、人才服务中心
	(三)贯彻落实人力资源社会保障厅《关于充分发挥市场作用促进人才顺畅有序流动的实施意见》,结合我市实际制定贯彻落实方案,充分发挥市场在人才资源流动配置中的决定性作用,促进人才顺畅有序流动。	8 月底前	出台政策文件	徐洪江	人力资源开发科	就业促进科、专业技术人员管理科、事业单位人事管理科、职业能力建设科、就业创业促进中心、人才服务中心
三、优化人力资源服务业发展环境	(四)落实国家、省、市关于推进大众创业万众创新、就业促进、中小微企业发展、服务业发展、民营经济发展等各项支持政策,确保符合条件的人力资源服务机构平等享受。	12 月底前	形成工作总结,提供佐证材料	袁铁峰	就业促进科	就业创业促进中心、人才服务中心
	(五)积极推进政府向社会力量购买人力资源服务,支持经营性人力资源服务机构参与或承接公	12 月底前	形成工作总结,提供佐证	袁铁峰 徐洪江	就业促进科、人力资源开发科	就业创业促进中心、人才服务中心、职业

	共就业、职业介绍、人才招聘、信息系统建设等人力资源服务领域相关活动和项目。		材料			能力建设科、职业能力鉴定中心
	(六)持续开展人力资源市场秩序整顿专项行动,加强网络招聘平台监管。推动“双随机、一公开”监管和年度报告公示制度,建立人力资源服务机构诚信机制。	11月底前	形成工作总结,提供佐证材料	徐洪江 袁铁峰	人力资源开发科 监察支队	县(区)人力资源社会保障局
四、加强人力资源服务能级提升	(七)改造升级攀西人才网,实施“互联网+人力资源服务”,促进人力资源服务业数字化、智能化发展。开发人力资源供求信息查询、人才测评、职业指导、远程招聘等系统,为求职者和企业提供个性化、定制化、精细化服务。	10月底前	改造升级完成运行	徐洪江	人才服务中心	
	(八)整合公共就业和人才服务信息,共享人力资源市场供求信息,建立人力资源市场供求监测机制。	12月底前	信息整合完成运行	袁铁峰 徐洪江	就业创业促进中心 人才服务中心	
	(九)发布“两城”建设、重点产业急需紧缺高层次人才需求目录,推进人力资源服务与重大产业精准对接,有效提升服务效益。	4月底前	编制发布人才需求目录	徐洪江	人力资源开发科	县(区)人力资源社会保障局
五、培育壮大人力资源服务市场主体	(十)力争引进3家知名人力资源服务机构入驻攀西人力资源服务产业园,带动和引导我市人力资源服务由传统业务向新兴业态转变。	12月底前	引进3家机构入驻	徐洪江	人力资源开发科	人才服务中心
	(十一)聚焦产业发展和市场需求,对有产业特色和发展潜力的本土人力资源服务机构实行“一企一策”个性化重点培育,帮助企业延伸拓展业务,促进企业做大做强。	12月底前	形成工作总结,提供佐证材料	徐洪江	人力资源开发科	就业促进科、专业技术人员管理科、职业能力建设科、就业创业促进中心、人才服务中心
六、推动区域人力资源协同	(十二)在攀西人才网设立川西南滇西北“中圈层”公共招聘专栏,打通人才供需信息渠道,实现	5月底前	建成专栏,实现资源共享	徐洪江	人才服务中心	

发展	人才招聘、人才求职、人才政策等信息资源共享。					
	(十三)与凉山州、楚雄、丽江、大理、昭通等周边市(州)签订人力资源服务合作框架协议,联合开展线上线下公共招聘活动,吸引周边劳动力资源来攀就业。	6-12月	形成工作总结,提供佐证材料	徐洪江 袁铁峰	人才服务中心 就业创业促进中心	人力资源开发科
	(十四)牵头举办攀西经济区大型人才招聘推介会,增强两地人才集聚力。建立攀西经济区高端人才库,实现高端人才服务资源共享。建立攀凉山两地非定向职称资格互认机制,推进两地职称评审工作协同发展。	7月底前	形成工作总结,提供佐证材料	徐洪江	人才服务中心 人力资源开发科 专业技术人员管理科	就业创业促进中心、 职业能力建设科
	(十五)推进成渝地区双城经济圈建设,牵头举办攀枝花、綦江、大足等大型人才网络招聘会,融入“外圈层”促进人才顺畅有序流动。	8月底前	形成工作总结,提供佐证材料	徐洪江 袁铁峰	人才服务中心 就业创业促进中心	人力资源开发科
七、加强人力资源服务行业人才队伍建设	(十六)开展人力资源服务机构从业人员培训和企业人力资源管理人员业务培训,全面提高人力资源服务人员专业化、职业化水平,提升人力资源服务效率和服务品质。	5月底前	形成工作总结,提供佐证材料	徐洪江	人力资源开发科 人才服务中心、 就业创业促进中心	县(区)人力资源 社会保障局
	(十七)组织人力资源从业人员参加国家级、省级人力资源服务业高级研修班,加强人力资源服务业专业技术人员继续教育。	12月底前	形成工作总结,提供佐证材料	徐洪江	专业技术人员管理科	县(区)人力资源 社会保障局、职业能 力鉴定中心
	(十八)组织开展初、中、高级经济专业技术资格(人力资源管理专业)考试,推荐符合条件的人员申报评审高级、正高级人力资源管理师职称。	12月底前	形成工作总结,提供佐证材料	徐洪江	专业技术人员管理科	县(区)人力资源 社会保障局、人事考 试中心、人才服务中 心
八、实施人力资源服务促就业行动	(十九)开展人力资源服务机构“进园区”行动,加大攀西人力资源服务产业园宣传推介,搭建人力资源服务机构和园区企业供需对接平台,激发	9月底前	形成工作总结,提供佐证材料	徐洪江	人力资源开发科	人才服务中心、就 业创业促进中心

	人力资源市场活力，解决企业招工难等实际困难。					
	(二十)制定《攀枝花市2021年公共招聘活动方案》，支持经营性人力资源服务机构参与线上、线下公共招聘活动，围绕“三个圈层”促进人力资源聚集，发挥市场作用促就业稳就业。	12月底前	形成工作总结，提供佐证材料	袁铁峰 徐洪江	就业创业促进中心、人才服务中心	人力资源开发科
	(二十一)鼓励人力资源服务机构参与职业(技工)院校、职业培训机构、企业组织开展的职业技能培训；鼓励和支持人力资源服务机构创办职业培训机构，按规定组织开展职业技能培训，给予培训补贴。	12月底前	形成工作总结，提供佐证材料	袁铁峰	职业能力建设科	职业能力鉴定中心、行政审批科
九、实施人力资源服务助力乡村振兴专项行动	(二十二)组织人力资源服务机构面向民族地区、艰苦边远地区、贫困地区开展专场招聘、劳务协作、职业指导等服务活动。	11月底前	形成工作总结，提供佐证材料	徐洪江 袁铁峰	人才服务中心、就业创业促进中心	劳动关系科 人力资源开发科
	(二十三)鼓励人力资源服务机构开展农村实用人才、农村创业创新带头人、农村电商人才、乡村工艺等农村专业人才培养，提高农业现代化水平。	11月底前	形成工作总结，提供佐证材料	袁铁峰	职业能力建设科	县(区)人力资源社会保障局
十、夯实人力资源服务业发展基础	(二十四)开展人力资源服务产业全口径统计调查，准确掌握人力资源服务产业发展底数，形成统计分析报告。	12月底前	形成统计分析报告	徐洪江	人力资源开发科	县(区)人力资源社会保障局
	(二十五)加强人力资源服务业领域理论研究，撰写攀枝花市人力资源服务业发展情况调研报告。	10月底前	形成调研报告	徐洪江	人力资源开发科	

---

攀枝花市人力资源和社会保障局

2021年4月19日印发

---